



VÄSTERÅS DESTILLERI AB

# HÅLLBARHETS- POLICY

FÖRETAGANDE FÖR EN BÄTTRE VÄRLD

VÄSTERÅS DESTILLERI AB  
WWW.VASTERASDESTILLERI.COM  
2023



# 5-SMÅ STEG FÖR EN HÅLLBARARE VÄRLD

## Minska, Återanvänd, Återvinn

Västerås Destilleri minskar avfall genom återanvändning, donation, försäljning och återvinning av material, maskiner och annan utrustning.

1



2



## Smarta inköp

På Västerås Destilleri är alla inköp noggrant planderade för att minska på transporter, både till och från destilleriet.

## Vattensmart

På Västerås Destilleri samlas vatten som används i produktionen för att återanvändas för utspädning, rengöring samt bevattning av växter.

3



4



## Ekologiskt

Västerås Destilleri använder ingredienser som är ekologiskt odlade för en hållbarare biologisk mångfald utan kemikalier.

5



## Lokalsamhället

Västerås Destilleri bidrar till samhället och samhällsnyttan genom att stödja välgörenhetsorganisationer, engagera sig i lokala samhällsprojekt och vara delaktiga i sociala frågor.

# Hållbarhetspolicy

## VISION

Västerås Destilleri ska vara ett företag som tar sitt ansvar ute på marknaden. Vårt mål är att minska fotavtrycket på klimatet genom att göra klokare och uttänkta köp för att minska på transporterna till och från destilleriet för en hållbarare värld. Västerås Destilleri väljer ut ingredienser med omsorg för att leva upp till vårt löfte.

Västerås Destilleri AB:s hållbarhetspolicy är ett av sätten vi håller oss ansvariga enligt högsta etiska standarder som organisation. Policyn bör användas som en måttstock mot vilken våra dagliga interaktioner mäts. Varje medarbetare på Västerås Destilleri bör förstå och upprätthålla policyn och dess värderingar.

## VATTENSMART

Vi på Västerås Destilleri tar ansvar för vår vattenförbrukning genom att implementera vattensnåla lösningar i produktionen och genom att minska onödig spill. Vi strävar efter att minska vår vattenförbrukning och att använda enbart återvunnet vatten i produktionen.

## MINSKA, ÅTERANVÄND, ÅTERVINN

Vi på Västerås Destilleri ser det som vårt ansvar att minimera vår miljöpåverkan genom att minska vår användning av energi och material. Vi strävar efter att återanvända och återvinna så mycket som möjligt av vårt avfall och vi uppmuntrar våra kunder att göra detsamma.

## LOKALSAMHÄLLET

Vi på Västerås Destilleri värnar om vårt lokalsamhälle och ser det som vår plikt att bidra till dess utveckling och hållbarhet. Vi strävar efter att samarbeta med lokala organisationer och att stödja lokala initiativ som främjar hållbarhet och miljövänliga lösningar. I Västerås Destilleris lokala samhällsengagemang främjas utbildning och kultur för ett starkare närsamhälle, lokal entreprenörskap uppmuntras.

## SMARTA INKÖP

Vi på Västerås Destilleri strävar efter att göra smarta inköp genom att välja leverantörer som delar vår syn på hållbarhet och som har liknande ambitioner vad gäller att minimera sin miljöpåverkan. Vi prioriterar att köpa lokalt och ekologiskt producerade råvaror.

## EKOLOGISKT

Vi på Västerås Destilleri har en stark tro på att ekologisk produktion är det mest hållbara alternativet. Vi strävar efter att använda enbart ekologiskt odlade råvaror i vår produktion och att minimera vår påverkan på miljön genom att välja ekologiska alternativ i alla led av vår verksamhet.

## KUNSKAP

Vi på Västerås Destilleri ser utbildning som en viktig faktor i att uppnå hållbarhet och vi strävar efter att utbilda både vår personal och kunder om hållbarhetsfrågor och vad de kan göra för att minska sin miljöpåverkan.



# Västerås Destilleri AB

## Uppförandekod

### VISION

Västerås Destilleri AB är dedikerat till att upprätthålla höga etiska och professionella standarder i alla våra affärstransaktioner och interaktioner med våra kunder, samarbetspartners, anställda och allmänheten. För att säkerställa en trygg och respektfull arbetsmiljö, har vi utvecklat en uppförandekod som alla anställda och samarbetspartners förväntas följa.

Västerås Destilleri AB:s uppförandekod är ett av sätten vi håller oss ansvariga enligt högsta etiska standarder som organisation. Policyn bör användas som en måttstock mot vilken våra dagliga interaktioner mäts. Varje medarbetare på Västerås Destilleri bör förstå och upprätthålla policyn och dess värderingar.

### RESPEKT

Vi behandlar alla människor med respekt och värdighet, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning eller funktionshinder. Vi är stolta över att ha en arbetsplats där alla känner sig välkomna och inkluderade.

### SÄKERHET

Vi strävar efter att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för alla anställda. Vi är fast beslutna att minimera riskerna för olyckor, skador och sjukdomar genom att följa alla säkerhetsföreskrifter och genom att erbjuda adekvat träning och utbildning.

### ÅTAGANDEN

Vi förväntar oss att alla anställda och samarbetspartners följer denna uppförandekod. Vi ser detta som en grundläggande förutsättning för att kunna arbeta effektivt och upprätthålla vår position som en aktör på marknaden.

### FÖRETAGANDE MED ÄRLIGHET

Västerås Destilleri verkar aktivt för företagande på lika villkor och ställer sig stadigt emot mutor i dess alla former.

### ETIK

Vi strävar alltid efter att upprätthålla högsta etiska standarder i alla våra affärstransaktioner. Vi är övertygade om att ärlighet och integritet är nyckeln till en framgångsrik och hållbar verksamhet.

### RÄTTSLIG EFTERLEVNAD

Vi respekterar alla lagar och regler som styr vår verksamhet. Vi förväntar oss att alla anställda och samarbetspartners också respekterar dessa lagar och regler.

### ANSVAR

Västerås Destilleri AB tar ansvar för våra handlingar och är öppna för att ta emot feedback för att förbättra vår verksamhet och uppfylla våra åtaganden. Vi förväntar oss att alla anställda och samarbetspartners också tar ansvar för sina handlingar och hjälper oss att skapa en positiv och respektfull arbetsmiljö för alla.

Västerås Destilleri AB tar även ansvar för att förebygga skador som alkohol kan orsaka i samhället genom att stödja lokala och regionala organisationer som hjälper utsatta grupper i samhället. Dessutom inkluderar detta samtal med ungdomar om olika droger, tobak, alkohol, ätstörningar, självskadebeteende och mobbning. Genom dessa insatser strävar Västerås Destilleri efter att uppnå en högre grad av hälsa och välbefinnande för barn och unga i samhället.





VÄSTERÅS DESTILLERI AB

# POLICY MOT MOTOR

FÖRETAGANDE MED ÄRLIGHET

VÄSTERÅS DESTILLERI AB  
WWW.VASTERASDESTILLERI.COM  
2023

# Policy mot mutor

## Introduktion:

Västerås Destilleri är engagerade i att bedriva verksamhet med ärlighet, integritet och i enlighet med alla tillämpliga lagar och föreskrifter. Mutor är ett allvarligt brott som underminerar etiska standarder, snedvrider konkurrensen och skadar allmänhetens förtroende. Denna policy är utformad för att förhindra och förbjuda mutor i alla former och för att säkerställa att våra anställda, agenter och affärspartners agerar med integritet och i enlighet med våra kärnvärden.

## Policyuttalande:

Västerås Destilleri förbjuder mutor i alla former, vare sig det är direkt eller indirekt av någon anställd, agent, entreprenör eller affärspartner som handlar å företagets vägnar. Mutor inkluderar alla erbjudanden, löften eller gåvor, vare sig monetära eller icke-monetära, som görs med avsikt att påverka ett beslut eller få en otillbörlig fördel i affärer.

## Ansvar:

Alla anställda, agenter och affärspartners måste följa denna policy och är ansvariga för att rapportera eventuella oro eller misstankar om mutor till sin chef eller juridiska avdelning. Brister i att följa denna policy kan resultera i disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställning eller kontraktsförhållande.

## Presenter, gästfrihet och donationer:

Presenter, gästfrihet eller donationer kan erbjudas och accepteras endast om de är nominella, sällsynta och förenliga med lokala sedvänjor och praxis. Eventuella presenter, gästfrihet eller donationer som kan skapa sken av oegentlighet eller äventyra Västerås Destilleris integritet måste avböjas eller rapporteras till ansvarig chef.

## Utbildning:

Västerås Destilleri tillhandahåller regelbunden utbildning till alla anställda om riskerna med mutor och hur man förebygger det. Denna utbildning inkluderar betydelsen av etiskt beteende, de juridiska och ekonomiska konsekvenserna av mutor och rapporteringsprocessen för oro eller misstankar om mutor.

## Slutsats:

Västerås Destilleri AB är engagerad i att upprätthålla högsta standarder av integritet och etiskt beteende. Denna policy mot mutor är en grundläggande del av vårt åtagande att bedriva affärer med ärlighet och transparens. Alla anställda, agenter och affärspartners måste följa denna policy och inga överträdelser av denna policy kommer att tolereras.

Denna policy är effektiv omedelbart och kan uppdateras från tid till annan vid behov.